

CRÉDIT AGRICOLE IMMOBILIER SIGNE LA CHARTE DE LA PARITÉ DANS L'IMMOBILIER EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Crédit Agricole Immobilier est fier d'annoncer la signature, ce jour, de la Charte d'engagement en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes dans les entreprises du secteur de l'immobilier à l'occasion du SIMI, le salon de l'immobilier d'entreprise.

Lancée par le Cercle des Femmes de l'Immobilier et portée par l'Observatoire de la Parité dans l'Immobilier, la Charte vise à accompagner la mutation du secteur en incitant ses signataires à aller au-delà des obligations légales (Loi Copé-Zimmermann, Loi Rixain et index Pénicaud).

En signant la Charte, Crédit Agricole Immobilier poursuit sa démarche volontariste initiée depuis plusieurs années en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes en cohérence avec le projet sociétal du groupe Crédit Agricole.

Crédit Agricole Immobilier s'inscrit dans une démarche de progrès continu visant à œuvrer en faveur des quatre objectifs fondamentaux de la Charte :

- Faire de la « Performance Parité » un enjeu prioritaire de la gouvernance de l'entreprise en créant un suivi régulier des résultats obtenus.
- Réduire les écarts de salaires hommes-femmes avec pour objectif d'atteindre une égalité salariale.
- Recruter ou promouvoir des collaboratrices à des postes de direction afin d'atteindre d'ici 2027 au moins 30% de femmes et 40% d'ici 2030.
- Favoriser la prise de parole des femmes, et décliner de participer à des panels de discussion de 3 intervenants ou plus, si aucune femme n'est présente.

Pour aller plus loin, Crédit Agricole Immobilier veillera également à atteindre 6 autres objectifs complémentaires en matière notamment de formation, d'équilibre vie professionnelle/vie privée, d'égalité salariale et de transparence ou encore de visibilité.

En tant qu'employeur responsable et engagé, Crédit Agricole Immobilier s'est assigné un devoir d'exemplarité en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion. Sur les 10 objectifs, 7 sont déjà atteints par Crédit Agricole Immobilier. Par exemple, 50% des postes du Comité Exécutif sont occupés par des femmes.

« Je suis très heureuse de signer aux côtés de Christel Zordan, Présidente de l'Observatoire de la Charte de la Parité dans l'immobilier cette Charte dont les principes fondamentaux sont en parfaite adéquation avec les engagements sociétaux de Crédit Agricole Immobilier. Je suis convaincue que la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sont sources de performance et d'innovation pour les entreprises de notre secteur. En signant la Charte, nous allons poursuivre nos efforts pour offrir à chacun et chacune une égalité de traitement en matière de recrutement, d'opportunités, d'évolution de carrière et de rémunération », déclare Valérie Wanquet, Directrice générale de Crédit Agricole Immobilier.

À PROPOS DE CRÉDIT AGRICOLE IMMOBILIER

Filiale du groupe Crédit Agricole, Crédit Agricole Immobilier est un acteur global de l'immobilier qui accompagne les particuliers, les entreprises et les collectivités dans la réalisation de tous leurs projets immobiliers.

Bénéficiant d'un solide ancrage territorial, Crédit Agricole Immobilier s'appuie sur trois métiers : les services immobiliers aux particuliers (transaction, location, gestion locative, syndic de copropriété, rénovation), la promotion immobilière et le property management, activité dont Crédit Agricole Immobilier est leader en France.

Nos 2 000 collaborateurs contribuent à l'émergence d'un immobilier responsable, créateur de valeur et accélérateur d'inclusivité. Fortement engagé en faveur de la biodiversité et de la diminution de l'empreinte carbone de ses activités, Crédit Agricole Immobilier est certifié NF Habitat HQE, membre de l'association et administrateur du Conseil international biodiversité & immobilier (CIBI), adhérent du Booster des Energies renouvelables et de récupération du bâtiment (ENR&R) et soutient l'association pour le développement du Bâtiment Bas Carbone (BBCA).
Pour en savoir plus : www.ca-immobilier.fr/nous-connaître

CONTACTS PRESSE

- Vanessa Feugères - 07 86 84 19 15 - presse@ca-immobilier.fr
- Salma Belabes - 06 16 83 33 20 – sbelabes@ulyse-communication.com (Ulysse Communication)
- Laurent Wormser – 06 13 12 04 04 – lwormser@ulyse-communication.com (Ulysse Communication)